

RAPPORT D'ACTIVITÉ 2024

UNIS-CITÉ AUVERGNE-RHÔNE-ALPES

UnisCité
Auvergne-Rhône-Alpes



SOMMAIRE

EDITO	4
UNIS-CITÉ : QUI SOMMES NOUS ?	5
LES ACTUALITÉS DE L'ANNÉE 2024	7
2024, EN CHIFFRES	8
LA DIVERSITÉ AU COEUR DU PROJET ASSOCIATIF	12
PORTRAITS DE VOLONTAIRES	13
PRÉSENTATION DES ANTENNES	23
RÉSULTATS FINANCIERS	34
PERSPECTIVES 2025	35
PARTENAIRES	36
ORGANIGRAMME	38



ÉDITO

Philippe Faucheux

**Président d'Unis-Cité
Auvergne Rhône-Alpes**

L'année 2024 a été, à bien des égards, paradoxale. Une année de stabilisation, avec presque 1000 volontaires accompagnés par les équipes de la région. Parallèlement, notre budget a augmenté au niveau des recettes, mais également de manière plus modérée et contrôlée au niveau des dépenses. Les efforts accomplis par les équipes pour améliorer le ratio candidats/volontaires recrutés ont produit des résultats et nos promotions ont pu généralement démarrer complètes dès le mois d'octobre 2024.

Peut-être que, quand il fait beau, sommes-nous moins attentifs aux signes annonciateurs de mauvais temps ? Ceux-ci ont commencé à apparaître dans le courant de l'année : fin du soutien de la part d'une entreprise privée, arrêt d'un programme d'Etat, diminution significative des concours d'Unis-Cité National. Le constat de leur accumulation à l'automne, conjugué aux annonces de coupes budgétaires dans le budget de l'état, et leurs conséquences sur les budgets des collectivités locales, nous a conduits à engager une réorganisation visant l'équilibre financier 2026 après une année 2025 déficitaire.

C'est dans ce contexte que Raphaëlle Blache et Mathieu Lassablière ont postulé ensemble au remplacement de Frédéric Naulet qui dirigeait notre association depuis 2017. Un coup de chapeau à Frédéric pour tout ce qu'il a

apporté à notre association, son engagement et son efficacité ont permis le développement d'UCARA, son déploiement sur tous les départements et la création de l'antenne auvergnate dont la réussite à tous points de vue est remarquable. Raphaëlle notre nouvelle directrice et Mathieu directeur adjoint ont tous deux des expériences complémentaires au sein de l'association pour faire face aux épreuves à venir.

L'année 2024 a également été marquée par la poursuite du chantier « vie bénévole » qui a pour objectif de développer la participation et l'animation des équipes bénévoles sur l'ensemble des antennes, l'enjeu étant que les pratiques apportant une réelle plus-value dans la prise en charge des volontaires puissent être développées sur tout le territoire.

En parallèle du plan de réorganisation, rendu nécessaire par les contraintes budgétaires, il est important de montrer que l'association continue de rayonner et que nos actions ont, comme chaque année, un effet transformateur sur les volontaires !

C'est pourquoi, nous souhaitons dès à présent lancer un travail collectif avec les salariés, anciens volontaires et bénévoles pour définir ensemble la nouvelle feuille de route de l'association.

UNIS-CITÉ : QUI SOMMES NOUS ?



Unis-Cité est l'association experte et pionnière du Service Civique des jeunes en France, partenaire privilégié de l'État et des collectivités dans le déploiement du Service Civique. À la fois militante d'un Service Civique de qualité pour toutes et tous, et d'un Service Civique Universel, elle agit chaque jour pour redonner aux jeunes, dans leurs diversités, leur envie et pouvoir d'agir. Elle est à ce jour présente dans une centaine de territoires en France Métropolitaine et à La Réunion.

Pour Unis-Cité, le Service Civique doit être une étape clé dans le parcours éducatif et citoyen de chaque jeune.

Créée en 1998, Unis-Cité Auvergne Rhône-Alpes est une association autonome appartenant au réseau national Unis-Cité.

LES SPÉCIFICITÉS D'UNIS-CITÉ :

- ★ **Un Service Civique en équipe, dans la diversité** : réunissant des jeunes de toutes origines sociales et culturelles, diplômés ou non diplômés, tous différents et tous solidaires
- ★ **Un accompagnement mené par des professionnels dédiés** : les volontaires sont accompagnés au quotidien par des Coordinateurs d'Équipes et de Projets
- ★ **La multiplicité des causes** : transition écologique, accès à la culture et à l'éducation, solidarité intergénérationnelle et auprès des personnes fragilisées, inclusion numérique, soutien à la santé, citoyenneté...
- ★ **Un ancrage local** : avec prise en compte des besoins spécifiques et mise en action des jeunes au plus près de chez eux
- ★ **Un tremplin vers l'avenir** : l'accompagnement citoyen et professionnel renforcé permet aux jeunes :
 - de profiter pleinement des temps de formation,
 - de gagner en expérience et compétences, sens de l'engagement et ouverture d'esprit
 - d'avancer sur leur projet d'avenir

12 ET 13 JUIN 2024

Unidit et les autres films



VOLONTAIRE DE GRENOBLE

2024

EN BREF

LES ACTUALITÉS DE L'ANNÉE 2024

RAPPROCHEMENT DES ANTENNES ISÈRE ET DRÔME ARDÈCHE

À la suite du départ de la responsable de l'antenne Drôme-Ardèche, Alice Ghys, à l'été 2024, le Conseil d'Administration a étudié la possibilité de rapprocher les 3 départements Isère-Drôme-Ardèche au sein d'une même équipe, comme c'est le cas dans l'Ain 2 Savoie ou en Auvergne. La fusion des 2 antennes existantes doit permettre la mise en place d'un binôme Responsable d'Antenne (Solesne Maquin) /Responsable Opérationnelle (Valentine Monnier) structurant et de créer de la transversalité, du soutien entre les 3 sites de l'association sur ces territoires.

L'antenne IDA est née !

CHANGEMENT À LA DIRECTION D'UNIS-CITÉ AUVERGNE RHÔNE-ALPES

Un vent de changement à la Direction ! La fin de l'année 2024 a vu le départ de Frédéric Naulet, directeur régional de l'association depuis 2017. Raphaëlle Blache (Directrice) et Mathieu Lassablière (Directeur Adjoint, basé à Clermont-Ferrand), salariés du réseau Unis-Cité depuis respectivement 8 ans et 10 ans, ont fait la proposition d'une nouvelle organisation fondée sur un binôme de direction, projet soutenu par la gouvernance. Ils ont pris la relève en décembre 2024 et s'installent dans leurs nouvelles fonctions.

Bienvenue à eux !

DÉPLOIEMENT DU PROJET RÉGIONAL

PARLONS AVENIR

L'année 2024 a vu l'expérimentation d'une nouvelle mission « made in AURA » : Parlons Avenir ! Celle-ci s'inspire de différents projets locaux comme Les Ambassadeurs de l'information et de l'Orientation à Lyon ou Parlons Cash sur l'éducation budgétaire. Ce nouveau projet cherche à répondre à des enjeux majeurs de société : en s'appuyant sur le pair à pair, aider les jeunes les plus vulnérables à entrer sereinement dans la vie d'adulte. On y parle orientation choisie, accès aux droits des jeunes, gestion de budget ou encore engagement civique et citoyen, de manière ludique et accessible, pour ouvrir des espaces d'échanges et d'apprentissage. Ce nouveau projet a reçu le soutien des services de l'Etat (DRAJES) en 2024 et celui de l'enseignement agricole (DRAAF) pour son déploiement.



2024, EN CHIFFRES

12

DÉPARTEMENTS

16

TERRITOIRES



UNIS-CITÉ EN 2024



963 VOLONTAIRES

accueillis en 2024-2025 dont 248 en intermédiation



+ 600 STRUCTURES PARTENAIRES

en région (associations, collectivités, entreprises et fondations partenaires)



72 SALARIÉS

au service des jeunes et des territoires



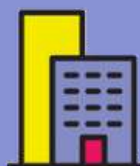
1674 VOLONTAIRES FORMÉS

hors Unis-Cité, à l'occasion de **117 jours** de Formations Civiques et Citoyennes



612 TUTEURS FORMÉS

issus d'organismes d'accueil de volontaires à l'occasion d'une des **54** sessions de formations qui ont eu lieu



81 STRUCTURES

qui ont fait appel à Unis-Cité dans le cadre de l'intermédiation

IMPACT DE LA PROMOTION 2024-2025



212

VOLONTAIRES

12 158

BÉNÉFICIAIRES



273

VOLONTAIRES

7 294

BÉNÉFICIAIRES



134

VOLONTAIRES

10 419

BÉNÉFICIAIRES



156
VOLONTAIRES

5 813
BÉNÉFICIAIRES



292
VOLONTAIRES

28 823
BÉNÉFICIAIRES



76
VOLONTAIRES

10 725
BÉNÉFICIAIRES

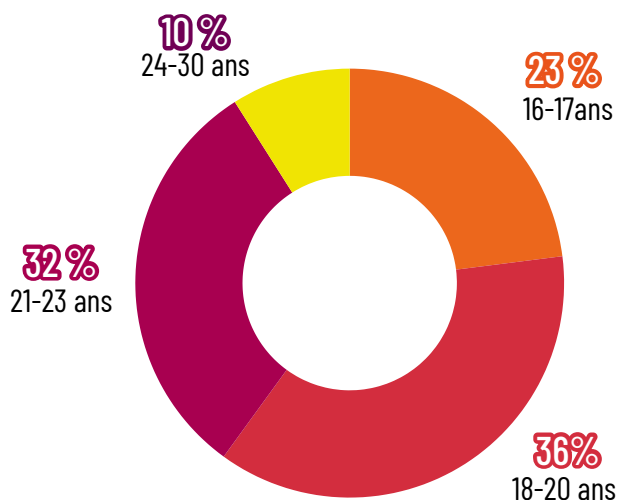


Ces chiffres sont basés sur les actions et l'accompagnement de volontaire "cœur", c'est à dire les volontaires accueillis directement au sein d'Unis-Cité et accompagné par un coordinateur d'équipe et de projet.
A Unis-Cité, les volontaires peuvent agir sur une seule thématique ou être en bi-mission, c'est à dire qu'ils agissent deux jours par semaine sur une thématique et deux jours sur une autre.

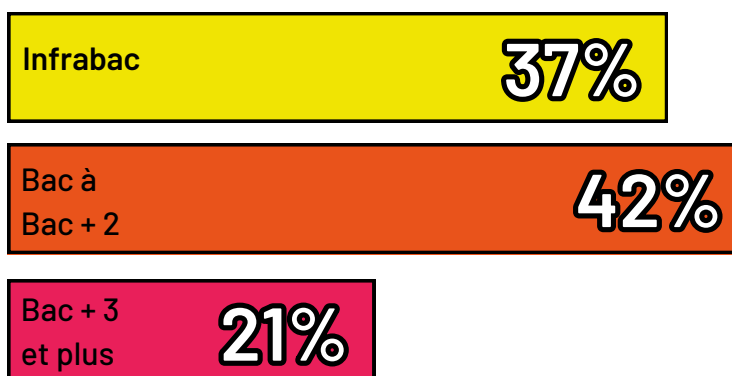
LA DIVERSITÉ AU COEUR DU PROJET UNIS-CITÉ

UN SERVICE CIVIQUE ACCESSIBLE À TOUS

23% des jeunes d'Unis-Cité sont des jeunes mineurs, une spécificité notoire par rapport aux tendances nationales du Service Civique.



DES NIVEAUX D'ÉTUDES VARIÉS



13%

des jeunes habitent dans des quartiers prioritaires



8,3%

des jeunes sont de nationalité étrangère



6,1%

des jeunes sont en situation de handicap déclaré



31%

sont en situation de décrochage scolaire



Unis-Cité souhaite proposer un Service Civique de qualité accessible à tous les jeunes, quels que soient leur parcours scolaire, leur origine sociale et culturelle. Pour atteindre cette diversité, les équipes d'Unis-Cité œuvrent afin de communiquer le plus largement possible.

Environ 30% des jeunes recrutés ont pris connaissance de leur mission de Service Civique par le biais du site de l'Agence du Service Civique, 29 % par l'intermédiaire d'un proche (amis, famille) ou d'un ancien volontaire, et 28% ont découvert Unis-Cité grâce à un professionnel de la jeunesse et/ ou de l'insertion (mission locale, France travail, PIJ, CIO...)



VOLONTAIRES DE LA DRÔME

PORTRAITS DE VOLONTAIRES

PORTRAIT

MAXIME

24 ANS

AMBASSADEUR
SANTÉ MENTALE

CLERMONT-
FERRAND

FUTUR PROFESSEUR
DE MATHÉMATIQUES

CRÉATIF



Ma mission Ambassadeur Santé Mentale [...] ça m'a également apporté plein de connaissance sur la santé, la santé mentale, qui sont des domaines où je ne connaissais rien du tout. Ça m'a beaucoup apporté moi dans ma vie personnelle en tant que Maxime, pour mieux comprendre, mieux interagir avec les autres, de mieux comprendre les autres.

Le Service Civique, déjà ça a été une année de pause ça m'a fait beaucoup de bien mentalement. Ça m'a aussi fait ouvrir les yeux sur des compétences que je pensais ne pas avoir. Vu que je suis diplômé en mathématiques, et que j'ai toujours fait des maths, j'ai toujours dit que j'étais quelqu'un de très cartésien et pas du tout créatif.

Par exemple, je n'aime pas dessiner, je n'aime pas peindre, parce que comme j'ai un handicap visuel, ce ne sont pas des trucs qui me font vibrer. Je me suis donc toujours dit que je n'étais pas quelqu'un de créatif. En fait cette année on nous a demandé d'être hyper créatif et je me suis finalement trouvé plutôt bon dans l'exercice. Ce n'était pas des toiles à faire, c'était créer des jeux, des animations, créer des choses comme ça, des choses qu'on ne m'avait jamais demandé et je me suis rendu compte que c'était une compétence que j'avais. J'arrive à être créatif!

Ça m'a également apporté plein de connaissances sur la santé, la santé mentale, qui sont des domaines où je ne connaissais rien du tout. Ça m'a beaucoup apporté moi dans ma vie personnelle en tant que Maxime, pour mieux me comprendre, mieux interagir avec les autres, de mieux comprendre les autres.

Toute la partie santé mentale, ça va m'être utile. Dans la formation de prof, on ne nous en parle jamais alors que dans les classes et même quand j'étais stagiaire, j'ai vu des situations d'harcèlement, de mal-être, d'anxiété, de stress, des fois on nous parlait de diagnostic de dépression et moi j'étais démuni, je ne savais pas quoi faire. Alors que maintenant, au moins j'ai des clés, je sais au moins ce que ça veut dire et déjà avoir la définition de quoi on parle, c'est un premier pas. On a passé le PSSM donc je ne suis pas un professionnel de santé, mais au moins je sais de quoi on parle. Je sens que j'ai des clés sur ça.

Et puis moi, intrinsèquement, comme c'est la première année dans ma vie où j'ai vraiment une pause, j'ai aussi pu faire le point sur moi, quelles sont mes limites, jusqu'où je suis prêt à accumuler du stress, quand est-ce qu'il faut que je m'arrête, je suis plus à l'écoute de moi-même et j'ai mieux compris pourquoi c'était important de l'être.

78%

des volontaires pensent avoir progressé dans leur capacité à faire preuve de créativité

90%

des jeunes ont valorisé leur expérience de Service Civique dans le cadre de l'emploi ou de création de d'activité



Maxime et son équipe

PORTRAIT

ADELINE

18 ANS

SOLIDARITÉ
SÉNIORS
& MÉDIATERRE

ANNECY

HYPER-ENGAGÉE

NOUVELLE ORATRICE



Le changement entre janvier et début mai est vraiment énorme, surtout quand on voit d'où je viens. Au niveau de l'élocution, de la prise de parole en public, je ne serai pas une politicienne du jour en lendemain, mais je m'exprime déjà mieux et j'ai plus d'aisance par rapport à avant !

J'ai souhaité faire un Service Civique, car j'avais envie de passer à l'action, j'étais déjà assez engagée, je faisais déjà du bénévolat et des choses en adéquation avec mes valeurs, mais ça m'a permis de travailler en équipe, de rencontrer d'autres publics. Je suis en mission Solidarité Séniors (lutte contre l'isolement des personnes âgées) et Médiaterre (sensibilisation des habitants de quartiers prioritaires aux enjeux environnementaux), je voulais vraiment intégrer cette mission pour être dans l'environnement, ce qui correspondait à certains de mes engagements précédents. Pour Solidarité Séniors, j'avais déjà fait quelques sessions de bénévolat avec *Les Restos du cœur* où j'avais été confrontée à un public âgé.

Même si j'étais déjà bénévole, le Service Civique m'a apporté d'autres choses, le fait d'être engagée dans une équipe, d'avoir une coordinatrice, ça permet d'avoir une stabilité. Grâce à ça j'ai pu développer des compétences. Ce qui a le plus changé, c'est ma façon de parler, de m'intégrer, la posture que j'ai. Bien sûr il y a toujours des difficultés, mais ça m'a permis de dépasser quelque chose qui me bloquait, qui ne me permettait pas de prendre des initiatives.

Le changement entre janvier et début mai est vraiment énorme, surtout quand on voit d'où je viens. Au niveau de l'élocution, de la prise de parole en public, je ne serai pas une politicienne du jour en lendemain, mais je m'exprime déjà mieux et j'ai plus d'aisance par rapport à avant.

Les compétences que je pense pouvoir le plus utiliser par la suite sont les relations partenariales, je n'avais jamais expérimenté cette action. Je sortais du milieu scolaire, j'étais extrêmement ancrée dedans, donc on n'avait pas de relation avec des personnes extérieures en dehors des camarades de classe et des profs. Aujourd'hui, je sais envoyer des mails, faire des bilans ou des comptes-rendus, entretenir tout ce lien. Je sais aussi être créative, monter des projets, travailler en équipe, mettre un peu de côté l'individualisme. Pouvoir acquérir des compétences pour monter concrètement des projets et pas seulement écrire sur une feuille pendant une heure, ça permet de voir ce qu'on peut créer de ses propres mains, voir ce qu'on peut réaliser en temps réel. Je suis contente d'être sortie du milieu scolaire pour ça.



L'équipe d'Annecy

77%

des volontaires déclarent avoir progressé durant leur Service Civique dans leurs compétences en méthodologie de projets

87%

des volontaires déclarent avoir progressé durant leur Service Civique dans leur capacité à s'exprimer devant un groupe

PORTRAIT

JULIA

23 ANS

AMBASSADEUR
SANTÉ MENTALE
& RE'PAIR SANTÉ

VALENCE

VIVANTE

BINÔME DE CHOC



“

Je suis redevenue vivante, j'ai regagné confiance en moi et en mes idées. J'ai appris à m'exprimer en public avec moins d'appréhension. J'ai rencontré une personne formidable durant ma mission, qui est devenue une vraie amie. Je suis beaucoup moins stressée qu'avant, et surtout, je me sens aujourd'hui comme une version plus forte de moi-même

Je suis redevenue vivante, j'ai regagné confiance en moi et en mes idées. J'ai appris à m'exprimer en public avec moins d'appréhension. J'ai rencontré une personne formidable durant ma mission, qui est devenue une vraie amie. Je suis beaucoup moins stressée qu'avant, et surtout, je me sens aujourd'hui comme une version plus forte de moi-même.

Mais ce que je retiens aussi, c'est que grâce au Service Civique, j'ai réussi à m'ouvrir aux autres, même en dehors de la mission. Cette expérience m'a permis de prendre confiance, d'être plus à l'aise socialement, et de faire de belles rencontres en dehors du cadre d'Unis-Cité, ce qui aurait été impensable pour moi quelques années plus tôt.

Cela n'a pas été facile pour autant. J'ai dû beaucoup travailler sur moi. Et le travail en équipe n'a pas toujours été simple : certaines relations avec des collègues étaient parfois tendues. Mais grâce à mon vécu, j'ai su garder la tête haute.

J'ai compris que ces difficultés n'étaient pas des échecs, mais des occasions de grandir, de gagner en caractère et en assurance.

La vie est faite de hauts et de bas. Cette mission a été un de ces moments où l'on choisit de se relever et de se transformer.

Ce que j'ai préféré dans ma mission, c'est créer des activités avec mes pairs et avec des personnes un peu plus jeunes, transmettre ce que j'avais appris grâce aux nombreuses formations reçues. C'était gratifiant de sentir que je pouvais, à mon tour, être utile.

Si c'était à refaire, je le referais sans hésiter. Et je recommande à tout le monde de vivre cette expérience. Ce Service Civique chez Unis-Cité m'a profondément changée. Il m'a redonné une place dans le monde.

87%

des volontaires pensent avoir progressé dans leur capacité à travailler en équipe

94%

des volontaires sont fiers de ce qu'ils ont accompli pendant leur Service Civique



Julia et sa binôme

PORTRAIT

SERVANE

21 ANS

AMBASSADEUR
SANTÉ MENTALE
& PARLONS AVENIR

CHAMBÉRY

DIPLÔMÉ EN
MATHÉMATIQUES
ET CRÉATIF



Le Service Civique, ça m'a beaucoup apporté, surtout au niveau des compétences. De base, je ne suis pas quelqu'un de très organisé mais là il faut prendre des rendez-vous, répondre aux mails etc... j'ai donc acquis de l'organisation. Les rencontres ça apportent aussi beaucoup, entre les volontaires, les partenaires ou les salariés d'Unis-Cité. C'est trop cool de voir des profils de personnes différentes !

J'ai voulu faire un Service Civique pour avoir plein de nouvelles expériences, plein de nouvelles découvertes et ça correspondait à tout ce que je voulais ! J'ai été prise, et je fais deux missions : Parlons Avenir et Ambassadeur Santé Mentale et à la base, c'était vraiment Ambassadeur Santé Mentale que je souhaitais faire mais au final, je suis très contente d'avoir fait la mission Parlons Avenir.

La Santé Mentale, c'est quelque chose que je trouve vraiment important. Le fait de déstigmatiser ça auprès de jeunes qui n'ont pas forcément qui ont des préjugés c'est très important, c'est la nouvelle génération donc c'est primordial de les renseigner.

Le Service Civique, ça m'a beaucoup apporté, surtout au niveau des compétences. De base, je ne suis pas quelqu'un de très organisé mais là il faut prendre des rendez-vous, répondre aux mails etc... j'ai donc acquis de l'organisation. Les rencontres ça apportent aussi beaucoup, entre les volontaires, les partenaires ou les salariés d'Unis-Cité. C'est trop cool de voir des profils de personnes différentes !

J'ai aussi appris la patience. Une fois en animation, il y a un jeune qui nous a dit tous les schizophrènes, c'est des tueurs », et bien là on doit rester calme, ne pas être dans le jugement et expliquer les choses de manière posée. En vrai, j'ai appris plein de choses et je suis vraiment contente !

L'année prochaine, j'aimerais bien rentrer en BTS Economie Sociale et Familiale, et les thématiques qu'on aborde sur cette formation, c'est exactement les deux missions que je fais actuellement ! Il y a du logement, du budget, de la santé, du bien-être... donc mon Service Civique est vraiment un plus pour mon dossier. En plus, nous avons eu la chance de faire la formation de Premier Secours en Santé Mentale, qui n'est pas toujours accessible car payante. Même sur les Formations Civiques et Citoyennes, j'ai beaucoup appris. On a fait une FCC santé et on a une personne qui a fait un témoignage sur sa greffe. C'était la première fois, que je découvrais ça et c'était très intéressant ! On apprend vraiment beaucoup de choses pendant le Service Civique. Je pense que je n'oublierais rien !

Il y a des choses dont je suis plutôt fière. J'avais pas mal de difficultés au par avant, je pensais que je n'étais pas capable de tenir quelque chose. J'avais arrêté plusieurs fois mes études. Et là je me rends compte que j'ai tenu, ça fait 8 mois. C'est la fin et j'ai réussi à tenir jusqu'à la fin et je suis vraiment trop contente d'y être arrivée !



L'équipe Parlons Avenir

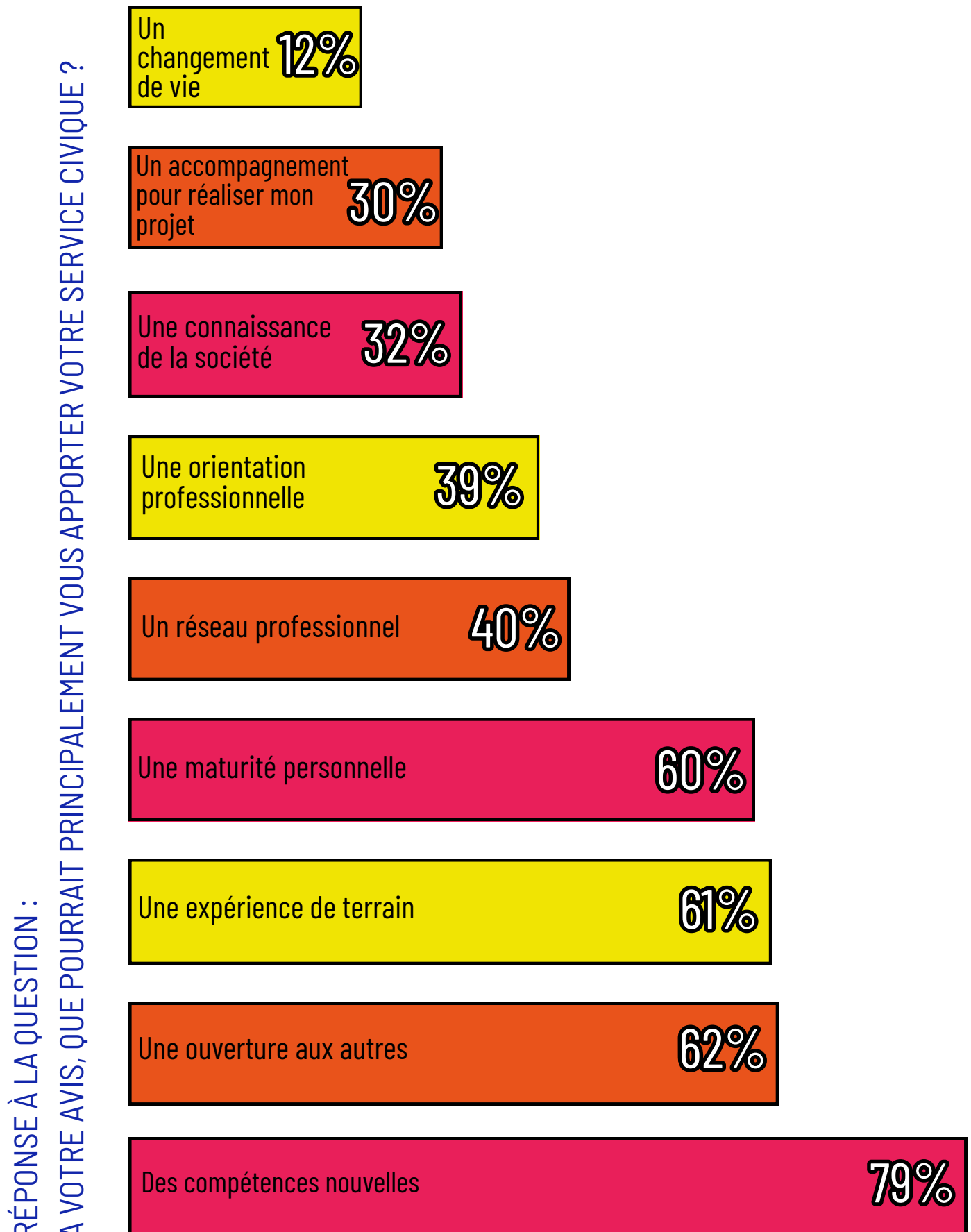
75%

des volontaires pensent que le Service Civique les a aidé à clarifier leur projet d'avenir

75%

des jeunes pensent que le Service Civique leur a permis d'améliorer leur CV

DES PROFILS VARIÉS AVEC DES MOTIVATIONS DIVERSES





PRÉSENTATION

DES ANTENNES

ANTENNE AIN-SAVOIE-HAUTE-SAVOIE



111 VOLONTAIRES CŒUR

16 VOLONTAIRES EN INTERMÉDIATION

9 SALARIÉS

3 DÉPARTEMENTS, 5 BUREAUX



14% des volontaires résidents en QPV

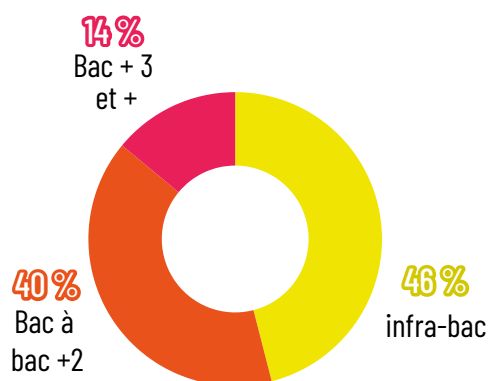


6% des volontaires sont étrangers

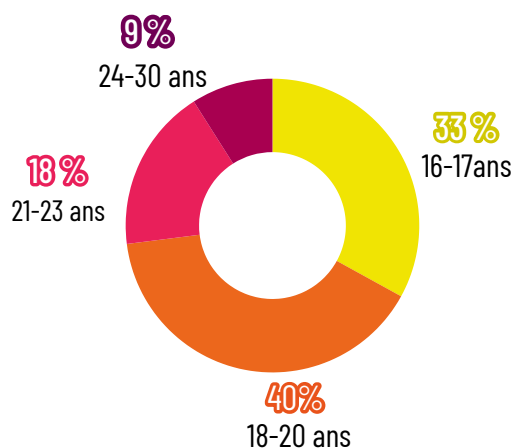


9% des volontaires se déclarent en situation de handicap

NIVEAU DE FORMATION



ÂGE DES VOLONTAIRES



27 PROJETS





LA JOURNÉE DE LA VIE ACTIVE À BOURG-EN-BRESSE

Le 27 novembre dernier, Unis-Cité Bourg-en-Bresse a organisé une Journée de Vie Active (JVA) en partenariat avec la DEETS de l'Ain. Cette initiative a rassemblé institutions, associations et collectivités autour d'un objectif commun : accompagner les jeunes dans leur insertion sociale et professionnelle et les aider à mieux comprendre leurs droits et les démarches à faire dans la vie quotidienne. 23 jeunes, accompagnés par la Mission Locale et l'AFPA, ont participé à cette journée à la fois utile et conviviale.

Le matin, la "Frise de la Vie Active" – animée par des jeunes en Service Civique de la mission Parlons Avenir – a permis d'échanger de manière ludique sur des sujets comme la santé, le logement, l'emploi ou les papiers d'identité. L'après-midi, les participants ont fait un rallye dans la ville pour rencontrer les institutions (CAF, CPAM, mairie...) et comprendre leur fonctionnement en situation réelle.

Les retours ont été très positifs : les jeunes se sont sentis écoutés, valorisés, et plus confiants pour faire leurs démarches. Les bénévoles et partenaires ont souligné la richesse des échanges et la dynamique collective créée.

Cette journée a montré combien il est important de rendre l'information accessible et vivante. L'expérience pourrait être renouvelée ailleurs dans l'Ain, avec encore plus d'idées pour impliquer les jeunes et les structures locales !

Les jeunes de 16 à 25 ans, en particulier ceux qui ont quitté le système scolaire sans qualification, sont particulièrement vulnérables face à la précarité et au chômage. Favoriser leur autonomie ne se limite pas à l'accès à un emploi, mais englobe également la maîtrise des démarches administratives, la connaissance de leurs droits en matière de santé, de logement, et d'aides financières. La Journée de la Vie Active, telle que déclinée par le pôle Insertion Emploi et Solidarité de la DDTES de l'Ain, s'inscrit dans une démarche active pour accompagner les jeunes vers l'autonomie et donc favoriser leur insertion professionnelle.

Nathalie CHOMETON | DEETS | Référente Politique Jeunes

ANTENNE ALLIER-CANTAL-PUY-DE-DÔME



174 VOLONTAIRES CŒUR

104 VOLONTAIRES EN INTERMÉDIATION

17 SALARIÉS

3 DÉPARTEMENTS, 4 BUREAUX



10% des volontaires résidents en QPV

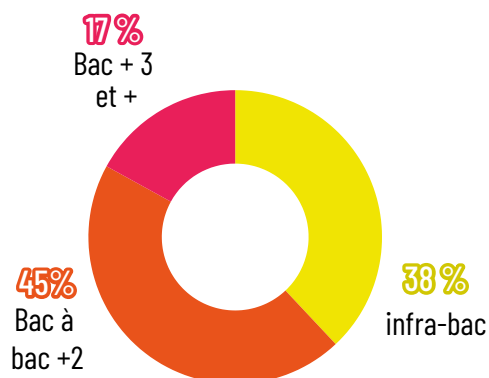


8% des volontaires sont étrangers

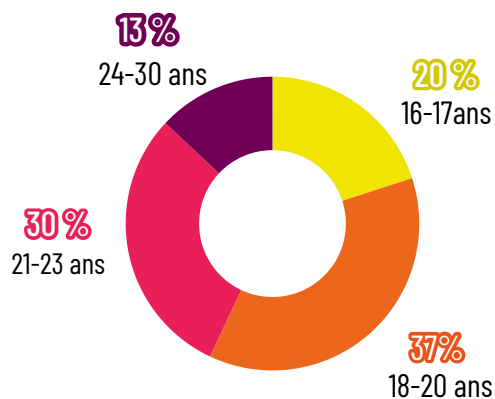


8% des volontaires se déclarent en situation de handicap

NIVEAU DE FORMATION



ÂGE DES VOLONTAIRES



24 PROJETS





ÊTRE VOLONTAIRE À CLERMONT AUVERGNE MÉTROPOLE

Partenaire de longue date, Clermont Auvergne Métropole a franchi une nouvelle étape en 2024 en confiant à Unis-Cité l'intermédiation de 30 missions de Service Civique. Une première qui marque un engagement fort en faveur de l'inclusion et de l'engagement des jeunes sur le territoire.

Depuis juillet 2024, Clermont Auvergne Métropole a choisi de faire confiance à Unis-Cité Allier, Puy-de-Dôme, Cantal, pour soutenir la promotion et le déploiement du Service Civique sur son territoire. Ce projet d'accueil financé par le Pacte des solidarités et les politiques de la ville, offre à 30 jeunes volontaires la possibilité de s'engager concrètement au sein des services et des communes de la métropole. Ce partenariat repose sur des valeurs fondamentales de solidarité d'engagement et de respect mutuel.

Choisir d'accueillir des volontaires, c'est pour une collectivité une belle opportunité d'engager une démarche d'inclusion et d'insertion professionnelle pour les jeunes.

C'est aussi leur donner la chance de contribuer concrètement à la vie locale dans des missions variées et essentielles, tel que l'environnement, la solidarité, le lien social, la médiation culturelle ou encore la lutte contre les discriminations.

Ces jeunes bénéficient d'un accompagnement attentif et bienveillant, assuré par un professionnel dédié d'Unis-Cité.

Ce dernier les guide dans la définition de leur projet de la gestion administrative au recrutement, et tout au long de leur mission. Cette démarche garantit la qualité des missions, tout en veillant à ce qu'elle soit accessible à tous. Ce type d'engagement partagé représente également une occasion précieuse d'enrichir les politiques publiques par la perspective neuve et innovante des jeunes. Leur regard neuf apporte des idées nouvelles, des actions créatives et des dynamiques positives sur le territoire.

C'est en mobilisant la jeunesse que la collectivité renforce aussi la cohésion sociale et l'action collective dans une démarche citoyenne et solidaire, entourée de professionnels pour l'accompagner. Et c'est aussi un levier de progrès partagé qui est essentiel pour construire un avenir où chaque jeune peut s'épanouir, apprendre et contribuer à la société d'aujourd'hui à celle de demain. Accueillir des volontaires dans le cadre du Service Civique, c'est investir dans l'avenir de notre territoire en favorisant l'inclusion, la solidarité et l'engagement citoyen. C'est aussi reconnaître que chaque jeune a un rôle à jouer dans la construction du territoire plus juste, plus solidaire et plus humain.

Un grand merci à tous les partenaires, à l'équipe d'Unis-Cité du Puy-de-Dôme et aux jeunes volontaires.

Aline FAYE | Vice-présidente Clermont Auvergne Métropole

ANTENNE ISÈRE-DRÔME-ARDÈCHE



158 VOLONTAIRES CŒUR

44 VOLONTAIRES EN INTERMÉDIATION

14 SALARIÉS

3 DÉPARTEMENTS, 3 BUREAUX



11% des volontaires résidents en QPV

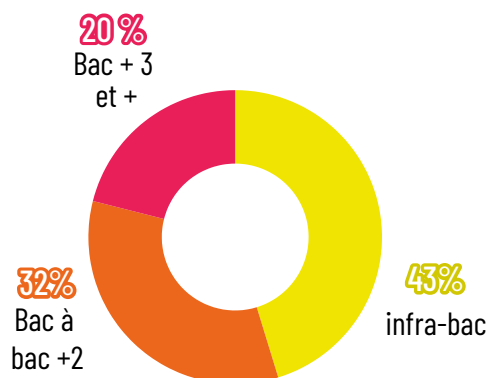


8% des volontaires sont étrangers

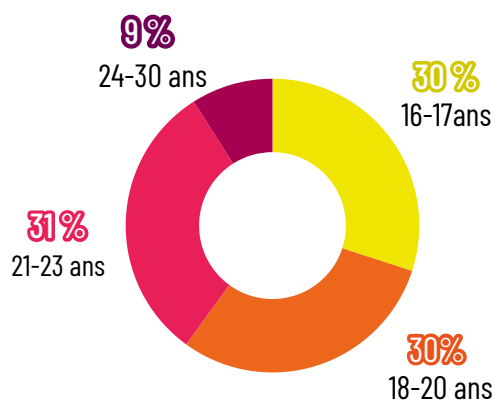


9% des volontaires se déclarent en situation de handicap

NIVEAU DE FORMATION



ÂGE DES VOLONTAIRES



28 PROJETS





LE CINÉMA AU SERVICE DE LA CITOYENNETÉ

Cette année, 20 volontaires se sont engagés sur le programme Cinéma & Citoyenneté dans l'antenne Isère Drôme Ardèche. Répartis entre Grenoble et Valence, ils interviennent dans les métropoles comme dans les territoires ruraux des trois départements pour favoriser l'accès à la culture et au débat sur des sujets de société.

Pour mener à bien leur mission, ils bénéficient de plusieurs jours de formation à l'analyse filmique, grâce à un partenariat avec Le Lux, pôle d'éducation à l'image de Valence.

À travers des ciné-débats, des ateliers pédagogiques et des animations, principalement dans les établissements scolaires, ils sensibilisent les jeunes aux enjeux de société, à l'analyse de l'image et à l'esprit critique, tout en leur transmettant l'amour du cinéma. Grâce à leurs interventions, ils abordent des sujets tels que le harcèlement scolaire, les discriminations ou encore les dangers du numérique. Sujets choisis en fonction des besoins et des envies de l'établissement.

L'approche par les pairs est au cœur du programme : ce sont des jeunes qui s'adressent à d'autres jeunes, dans une posture horizontale qui favorise la confiance, l'identification et la liberté de parole.

Cette proximité générationnelle permet de toucher les jeunes différemment et de faire passer des messages avec authenticité.

À travers cette mission, les volontaires agissent tout en s'ouvrant aux différences : orientation sexuelle, handicap, parcours de vie... Ils développent également des compétences en animation, en prise de parole et en médiation, tout en incarnant les valeurs d'inclusion, de diversité et d'engagement citoyen.

Après m'être intégré auprès de mes collègues d'Unis-Cité, j'ai fait ma première intervention dans un lycée général, où j'ai dû parler devant une classe entière de lycée, ce que je n'avais pas fait depuis le lycée.

Je me suis vite habitué à parler devant des grands groupes et j'ai trouvé mes marques avec mon binôme, tout comme la routine qui s'est installée : démarcher une structure, préparer une intervention, la faire et ainsi de suite... Au fil des semaines et des mois, ces collègues sont devenues de véritables amis et Unis-Cité m'a appris qu'on pouvait être unis, même dans l'adversité.

Octave PERREAL | Volontaire Cinéma & Citoyenneté | Promotion 24-25

ANTENNE LOIRE - HAUTE-LOIRE



112 VOLONTAIRES CŒUR

21 VOLONTAIRES EN INTERMÉDIATION

9 SALARIÉS

3 DÉPARTEMENTS, 3 BUREAUX



15% des volontaires résidents en QPV

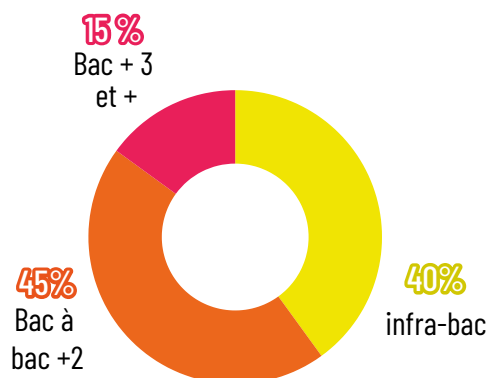


7% des volontaires sont étrangers

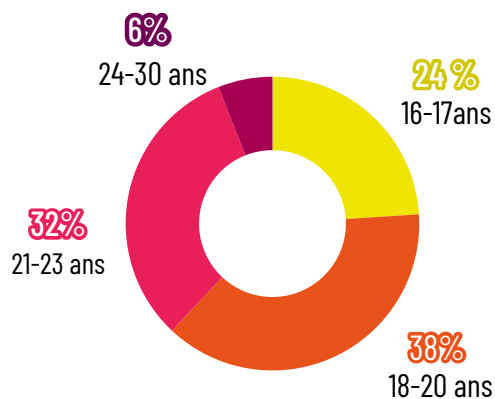


8% des volontaires se déclarent en situation de handicap

NIVEAU DE FORMATION



ÂGE DES VOLONTAIRES



21 PROJETS





UNIS-CITÉ ET LA VILLE DE SAINT-ÉTIENNE, ENSEMBLE POUR LA SANTÉ DES JEUNES

Cette année, 8 volontaires se sont mobilisés autour de la prévention santé auprès de jeunes. Pour enrichir leur mission, Unis-Cité et la Ville de Saint-Étienne ont, pour la première fois, uni leurs forces à travers un partenariat avec le service Santé Publique de la ville. Dès leur arrivée, les volontaires des équipes Re'Pairs Santé et Ambassadeurs de la Santé Mentale ont été accueillis par la directrice du service, qui leur a présenté leurs missions, les acteurs et dispositifs clés de ce secteur essentiel. Une rencontre utile, puisque l'une des missions des volontaires consiste à informer les jeunes bénéficiaires sur les relais santé existants sur le territoire.

Grâce à des rencontres avec les professionnels de santé et à des immersions sur le terrain, ces jeunes ont découvert les coulisses des métiers du soin — une véritable source d'inspiration pour celles et ceux qui envisagent d'y faire carrière.

Concrètement, ces volontaires jouent un rôle central dans le cadre du Plan Cancer 2023-2026 porté par la Ville. Ils interviennent directement auprès des collégiens et lycéens pour les sensibiliser à la vaccination contre les infections à papillomavirus humains (HPV), un enjeu de santé publique majeur. Présents sur de nombreuses

campagnes de vaccination, ils vont à la rencontre des habitants, organisent des actions de prévention, et mobilisent les jeunes autour de ces questions cruciales.

Parmi leurs premières initiatives marquantes : la création d'un quiz interactif sur la santé mentale, qui a rassemblé plus de 80 professionnels lors d'une rencontre du Conseil Local de Santé Mentale — un bel exemple de leur engagement et de leur capacité à faire bouger les lignes.

“Etant une jeune femme avec de l'ambition et le besoin d'être actrice dans mon environnement, la mission ASM était enrichissante : j'ai pu créer des outils avec mes collègues, choisir des thématiques qui m'inspiraient, rencontrer d'autres jeunes. Malgré mes attentes sur cette mission, j'ai pu faire face à certaines difficultés comme le travail d'équipe qui n'a pas toujours été facile bien qu'on m'ait prévenue au recrutement. Heureusement, j'ai pu être entourée par mes proches, par la psychologue de l'ARHM partenaire du projet, ainsi que par ma coordonnatrice. Grâce à Unis-Cité j'ai pu travailler sur plein de sujets de santé et être actrice de la santé avec la mairie de Saint-Etienne.”

Maelys TINDILLE | Volontaire Saint-Etienne | Promotion 2024-2025

ANTENNE RHÔNE



165 VOLONTAIRES CŒUR

57 VOLONTAIRES EN INTERMÉDIATION

16 SALARIÉS

1 DÉPARTEMENT, 1 BUREAU



15% des volontaires résidents en QPV



10% des volontaires sont étrangers



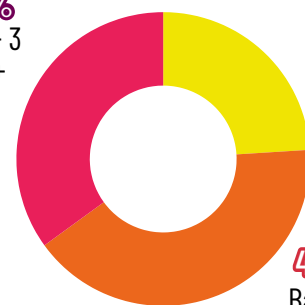
5% des volontaires se déclarent en situation de handicap

NIVEAU DE FORMATION

35%
Bac + 3
et +

24%
infra-bac

41%
Bac à
bac +2



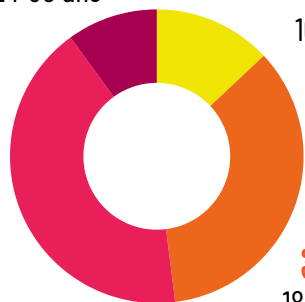
ÂGE DES VOLONTAIRES

10%
24-30 ans

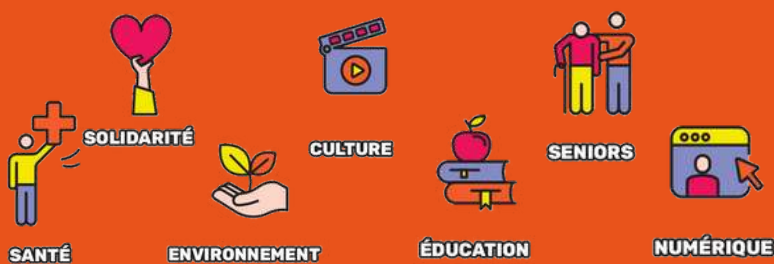
13%
16-17ans

42%
21-23 ans

35%
18-20 ans



17 PROJETS





L'EFFET PAPI'LYON - UN FESTIVAL POUR LE CLIMAT

A l'occasion de *J'Peux Pas J'ai Climat 2024* (journée de mobilisation nationale des volontaires Unis-Cité pour la cause environnementale), les volontaires de la promotion environnement de l'antenne du Rhône ont organisé un festival nommé "l'Effet Papi'Lyon" sur la transition écologique pour plus de 240 personnes.

Le but ? Toucher les jeunes de 16 à 25 ans non-sensibilisés à l'environnement et éloignés de ces enjeux (jeunes en Service Civique, de mission locale, de MJC, de FJT, lycéens, étudiants...) afin d'éveiller les consciences, de faire découvrir des structures et initiatives lyonnaises et de donner des pistes d'actions pour développer le pouvoir d'agir de chacun.

Pour suivre cet objectif et avec l'envie de se donner les moyens à la hauteur de leur ambition, les volontaires ont candidaté et remporté une Bourse Jeune proposé par la ville de Lyon afin d'obtenir des financements.

Au programme du festival ? 24 partenaires et 16 parcours d'une journée alliant des temps très variés pour intéresser le plus grand nombre : activités extérieures (clean walk, balade d'observation d'espèces, inventaire participatif...), activités manuelles (atelier DIY et bombes à graines...), temps descendants (conférence, ciné débat), ateliers de sensibilisation (up-cycling, pollution

marine, éco -geste ...) ainsi qu'un format libre où les participants pouvaient circuler librement dans les stands (stand d'un photographe nature, friperie, vélo mixeur de fruits pour la création de smoothies...).

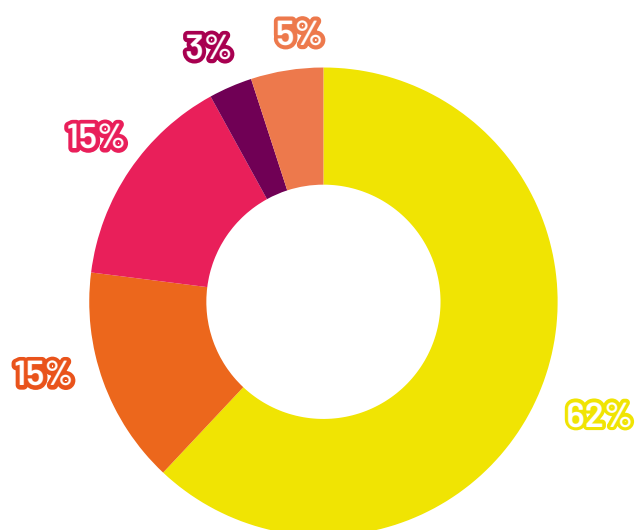
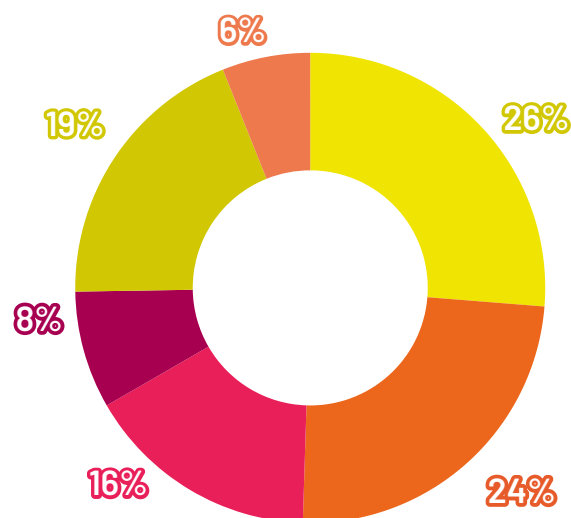
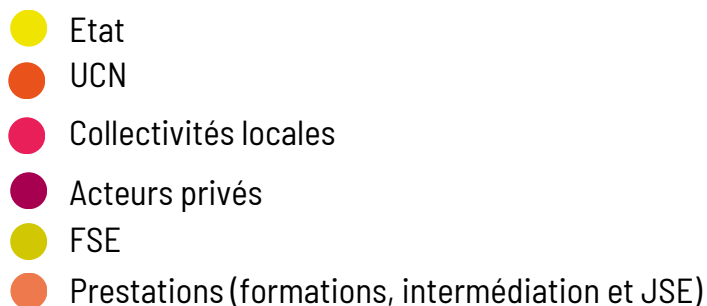
Ce fut une belle journée riche en apprentissages, en partages et en sourires !

Travailler sur la création du festival a été un véritable plus lors de mon année de volontariat car je ne m'attendais pas à faire et à apprendre autant en équipe (conception, animation, recherche de financement et de partenariats). J'ai apprécié avoir un espace de liberté tout en étant encadré pour pouvoir construire un projet qui avait du sens pour nous à notre échelle. Je retiens surtout le sentiment de fierté que nous avons eu à la fin de l'événement et les retours positifs des participants.

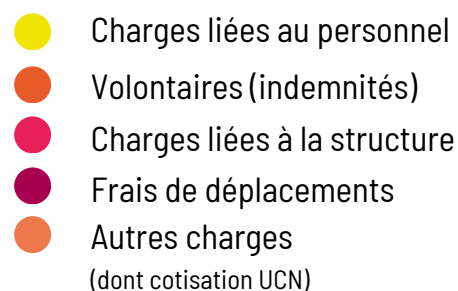
Ambroise PEYCELON | Volontaire Environnement | Promotion 2024-2025

RÉSULTATS FINANCIERS 2024

LES PRODUITS



LES CHARGES



Les produits d'exploitation s'élèvent à 5 477 K€ (+ 2,6% par rapport à 2023).

Cette hausse s'explique par l'augmentation du FSE (+ 206 K€ dû au « rattrapage » des années précédentes en vue de la fin de convention 22-24), de celle des prestations (+ 38 K€) venant compenser la baisse des financements du réseau UCN (-186 K€), le recul des contributions de l'Etat (hors ASC stable) et la l'érosion des financements privés.

Nos financements sont répartis ainsi : l'Etat dont ASC pour 26%, FSE pour 19 % ; Unis Cité National pour 24 % ; les collectivités locales pour 16 % et enfin les acteurs privés pour 8%. Les prestations de formation, d'accompagnement de structures (intermédiation et appui-conseil), et de Journées Solidaires Entreprises (JSE) sont stables à 6% des produits.

Les charges d'exploitation s'élèvent à 5 221 k€ (en baisse de 2% par rapport à 2023) et ont été maîtrisées malgré la croissance de l'activité.

Le résultat de l'exercice est donc positif à hauteur de 256 K€, nous permettant de renforcer nos fonds propres associatifs avant des années qui s'annoncent très incertaines.

QUELLES PERSPECTIVES POUR 2025 ?

Après une année de stabilisation, l'année 2025 s'annonce marquée par de fortes incertitudes, qu'elles soient politiques, institutionnelles ou financières. Cette évolution importante de notre environnement et de notre capacité à financer nos actions a pour conséquence la mise en œuvre d'un plan de réorganisation, pour assurer la pérennité de nos projets pour les années à venir.

ENJEU N°1 : RENFORCER NOS ANCRAGES ET NOTRE MODÈLE ÉCONOMIQUE

Face à la fragilisation importante de nos financements, qu'ils proviennent du réseau national Unis-Cité, de l'Etat, des collectivités ou encore des entreprises privées, nous devons plus que jamais convaincre les acteurs locaux de l'impact majeur de notre projet sur les jeunes des territoires et s'assurer leurs soutiens, sans lesquels nous ne pouvons pas agir de manière pérenne.

ENJEU N°2 : PRENDRE SOIN DE NOTRE COLLECTIF

Dans ce contexte de réorganisation à structurer et à accompagner, il sera nécessaire de mobiliser toutes les énergies engagées pour notre projet associatif, salariées et bénévoles, pour traverser ensemble cette période de changement et faire vivre le collectif régional dans une nouvelle étape de la vie de l'association.

ENJEU N°3 : CONSTRUIRE COLLECTIVEMENT DE NOUVELLES PERSPECTIVES

L'année 2025 sera donc une année importante pour construire avec les forces vives de l'association la prochaine feuille de route régionale dans une logique de concertation, en lien avec la gouvernance, les salariés, les bénévoles et les jeunes. Ce travail sera crucial pour renforcer nos démarches de plaidoyer, questionner nos modes d'organisations, notre développement et notre implantation territoriale.

NOS PARTENAIRES

PARTENAIRES PUBLICS,

ORGANISMES SOCIAUX ET D'INTÉRÊT GÉNÉRAL



Cofinancé par
l'Union européenne



AGENCE
NATIONALE
DE LA COHÉSION
DES TERRITOIRES



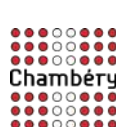
Délégation régionale académique
à la jeunesse, à l'engagement et aux sports



Direction régionale
de l'économie, de l'emploi,
du travail et des solidarités (DREETS)



DRAAF Auvergne-Rhône-Alpes
Direction régionale de l'alimentation, de l'agriculture et de la forêt





PARTENAIRES PRIVÉS MAJEURS



PARTENAIRES SOUTENANT

VIA LE VERSEMENT DE LA TAXE D'APPRENTISSAGE



PARTENAIRES SOUTENANT

VIA LE MÉCÉNAT DE COMPÉTENCES



Volontaires de Valence

ÉQUIPE SALARIÉE ET GOUVERNANCE

ORGANIGRAMME AU 31 DÉCEMBRE 2024

LES MEMBRES DU

BUREAU

Président - P. Fauchoux
Trésorier - H. Vincent
Secrétaire - M.P. Nectoux

LA DIRECTION RÉGIONALE

Direction - R. Blache
Direction adjointe - M. Lassablière
Conseils et Développement - M. Demare
Impact et valorisation - G. Walter
Finance & administratif - A. Deschrevel | L. Benoit
Ressources Humaines - C. Chesnais | C. Tronel
Ambassadrice régionale - L. Thomas

LE CONSEIL

D'ADMINISTRATION

16 administrateurs
4 membres du bureau
6 représentants des bénévoles des antennes

AIN | 2 SAVOIE

E. Wach - RA
L. Blouin
D. Cazenave
O. Cobo
E. Despas
T. Guigal
C. Martin
D. Mathieu
D. Nal

ALLIER | CANTAL | PUY-DE-DÔME

M. Lassablière - RA
C. Alves - ROP
M. Veronnet - ROP
A. Aranda
L. Baeza
A. Beauvois
M. Besse
J. Carré
L. Faller
L. Fantin
L. Fouquet
M. Kheng
J. Loquetor
L. Marchegay
L. Naudin
C. Pollet
S. Vescovi

ISÈRE | DRÔME | ARDÈCHE

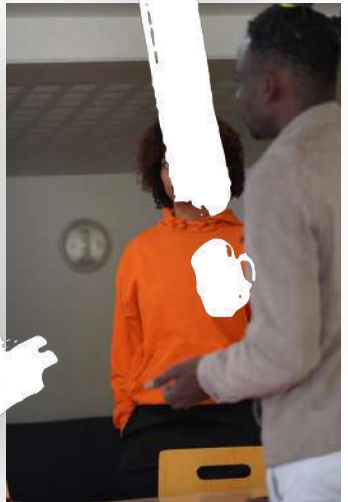
S. Maquin - RA
V. Monnier - ROP
A. Abt
J. Bardot
M. Coulama
F. Cuzin
L. Del Barrio
F. Denis
T. Franconie
E. Gontard
V. Lelievre
M. Le Penhuizic
T. Milhau
F. Denis

LOIRE / HAUTE-LOIRE

A. Aurelle - RA
R. Bost
J. Brunel
A. Canel
E. Langlade
M. Moutengou
O. Valantin
C. Valour
C. Sarir

RHÔNE

L. Vuillemand - RA
E. Lherm - ROP
C. Anglesio
A. Arnault
L. Bollache
L. Chieze
C. Dell Agostino
C. Duwa
L. Fieux-Bencze
G. Fontan
E. Griffon
M. Lescure
C. Machut
N. Pacoud
C. Pelandakis
L. Yanez





être utile aux autres autant qu'à soi

Siège régional Unis-Cité Auvergne Rhône-Alpes

293 rue André Philip - 69003 Lyon

04 78 62 08 65 - rhone-alpes@uniscite.fr

Unis-Cité Auvergne Rhône-Alpes connecté

uniscite.fr

uniscite-solidarite-entreprises.fr



Cofinancé par
l'Union européenne